

## LISTA FUNCȚIILOR

din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Livezi, județul Vâlcea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

### 1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt.	Denumirea funcției	Indemnizația de bază brută/ lunar -lei-	Coefficient ierarhizare
1.	Primar de comună (până la 3000 locuitori)	8320	4,00
2.	Viceprimar de comună (până la 3000 locuitori)	6240	3,00

\* Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizațiile lunare se determină conf. art.13 alin.(1), art.38 alin.(3), lit.f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică alese pentru anul 2022 a rămas la nivelul anului 2019. Conform art.40 din Legea nr.153/2017 indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului;

### 2. FUNCȚII PUBLICE SPECIFICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Denumirea funcției	Gradație	Salariul de bază brut lunar -lei-
1.	Secretar general UAT	Inclusa*	5893

\* Salariile de bază pentru funcția de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

### 3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Denumirea funcției	Gradul profesional	Studii	Gradație	Alte sporuri	Salariul de bază brut lunar -lei-
1.	Consilier	asistent	S	5	5% (spor viză CFP)	5856
2.	Consilier	asistent	S	5		5577
3.	Consilier	asistent	S	3		5395
4.	Consilier	asistent	S	2		5138
5.	Consilier	asistent	S	2		5121
6.	Consilier achiziții publice	asistent	S	5		5668
7.	Consilier	debutant	S	0		3768
8.	Referent	superior	M	5		5204

#### 4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Denumirea funcției	Gradul profesional	Studii	Gradație	Alte sporuri	Salariul de bază brut lunar -lei-
1.	Șef SVSU		S	5	-	4782
2.	Referent	debutant	M	2	-	3783
3.	Consilier personal al primarului	-	M	2	-	2957
4.	Guard	I	M	4	-	3195
5.	Paznic	I	M	5	25% (spor de noapte)	4094
6.	Muncitor	I	G	3	-	3966
7.	Bibliotecar	II	S	2	-	5121
8.	Asistent comunitar			3		4622
9.	Asistent personal al persoanei cu handicap	-	-	5	-	3124
10.	Asistent personal al persoanei cu handicap	-	-	4	-	3060
11.	Asistent personal al persoanei cu handicap	-	-	3	-	2996
12.	Asistent personal al persoanei cu handicap	-	-	2	-	2869
13.	Asistent personal al persoanei cu handicap	-	-	1	-	2741
14.	Asistent personal al persoanei cu handicap	-	-	0	-	2550

Salariile de bază ale personalului instituției, au bază legală art. 10-13 din Legea nr.153/2017, H.C.L. nr. 06/2022, H.G. nr. 1071/2021.

- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora.**
- conform art. 15 din Legea 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercițiu a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
  - conform art. 20 alin. (1) din Legea 153/2017 personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru muncă prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
- c) Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora.**
- valoarea anuală a vouchereilor de vacanță este de 1450 lei brut, pentru un salariat; voucherele de vacanță se acordă cf. art. 1 din OUG nr.8/2009;
  - nu beneficiază de vouchere de vacanță funcțiile de demnitate publică;
- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia.**
- conform art. 18 din Legea nr.153/2017 indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat și reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brută pe țară garantate în plată, respectiv 347 lei/lună;
  - conform art.36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale- bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și propogarea unor termene;
  - indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese sau numite;
- e) Orice alt drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza acordării acestora - nu este cazul;**
- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale veniturii salariale, precum și baza acordării acestora;**
- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilesc în condițiile prevăzute de alin. (1) și (3), țară a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
  - conform art. 23 alin. (1) din Legea 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30 % din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,

Ștefan VERDEȘ

